

## 蚌埠医学院预防医学专业 2005 ~ 2009 届 毕业生就业现状及影响因素分析

孔 刚,孟 莉,周纯先,张宝莉

**[摘要]**目的:分析蚌埠医学院预防医学专业毕业生就业现状及影响因素,探讨如何保证培养质量,实现更理想就业。方法:对预防医学专业 2005 ~ 2009 届本科毕业生就业数据进行整理分析。结果:预防医学专业 5 届毕业生初次就业率和年终就业率均保持较高水平,分别为 87.86% 和 100.00%;就业区域广泛,51.88% 在江、浙、沪等省外沿海发达地区就业;就业方向以各级疾病预防控制中心、监督(局)所和医院(社区卫生服务中心)为主;毕业生考取研究生率逐届增加。结论:预防医学专业毕业生就业工作取得了一定成绩,仍需进一步探索促进就业的新方法、新思路、新经验。

**[关键词]** 就业;预防医学;毕业生;分析

**[中国图书资料分类法分类号]** G 473.6

**[文献标识码]** A

### Employment status of the preventive medicine graduates of Bengbu Medical College from 2005 - 2009 and the influencing factors

KONG Gang, MENG Li, ZHOU Chun-xian, ZHANG Bao-li

(Faculty of Preventive Medicine, Bengbu Medical College, Bengbu Anhui 233030, China)

**[Abstract] Objective:** To analyze the employment status of the graduate students in the preventive medicine major and the influencing factors, and to discuss how to ensure the training quality to acquire better employment. **Methods:** The employment data of the graduates in the preventive medicine major from 2005 - 2009 in Bengbu Medical College were collected and analyzed. **Results:** For 5 years, the first-time and year-end employment rates of the Preventive Medicine graduates maintained a high levels, and were to 87.86% and 100.00%, respectively. They were distributed in a wide range of areas; 51.88% of them found a job in the coastal developed areas, such as Jiangsu, Zhejiang and Shanghai, and mainly took a position in the Center for Disease Control, the supervision Bureaus or hospitals (community health service centers). The ratio of the graduates proceeding to the master's degree was increasing year by year. **Conclusions:** The employment status is satisfactory for the graduates in the preventive medicine major. Further efforts should still be made for better future.

**[Key words]** employment; preventive medicine; graduates; analysis

随着我国社会经济发展,人民生活水平提高,公共卫生事业受到高度重视。政府加大了对公共卫生事业机构的建设力度和经费投入,各级疾病预防控制中心、卫生监督(局)所、社区卫生服务中心等机构也相继成立,发挥着人群预防和控制疾病的重要作用,同时社会对公共卫生专业人员的数量和质量都提出了更高的要求<sup>[1]</sup>。本文通过对预防医学专业 5 届毕业生就业情况的分析,探讨如何在大学生就业形势严峻的今天,培养适应社会需要、综合素质高的公共卫生专门人才,帮助其顺利就业,为进一步推进毕业生就业和人才培养提供积极的参考。

### 1 对象与方法

1.1 对象 蚌埠医学院预防医学专业 2005 ~ 2009 届本科毕业生共 320 人,其中男生 188 人,女生 132 人;安徽省内生源毕业生 302 人,省外生源毕业生 18 人。

1.2 方法 采用预防医学专业 2005 ~ 2009 届本科毕业生就业数据,分析历届毕业生初次就业率、年终就业率、就业区域分布、就业单位类型和历届毕业生考取研究生率。

1.3 统计学方法 采用  $\chi^2$  检验。

### 2 结果

2.1 毕业生就业率 预防医学专业 2005 ~ 2009 届共有 320 名学生顺利毕业,就业率始终保持较高的水平,初次就业率均高达 83% 以上,年终就业率连续 5 届均为 100.00%。2009 届毕业生虽然经过扩

[收稿日期] 2010-03-29

[基金项目] 安徽省高等学校省级重点教学研究资助项目 (2007JYXM073)

[作者单位] 蚌埠医学院 预防医学系,安徽 蚌埠 233030

[作者简介] 孔 刚(1983 -),男,助教。

[通讯作者] 周纯先,教授,E-mail:zhouchunxian@ahedu.gov.cn

招人数增加一倍,但初次就业率仍呈递增趋势,达到 91.35% (见表 1)。

表 1 预防医学专业 2005 ~ 2009 届毕业生就业率

届别	毕业生数	初次就业率(%)	年终就业率(%)
2005	57	85.96	100.00
2006	56	85.71	100.00
2007	54	92.59	100.00
2008	49	83.67	100.00
2009	104	91.35	100.00
合计	320	87.86	100.00

2.2 毕业生就业区域分布 预防医学专业 5 届毕业生就业区域较广泛,省外就业率 2005 届毕业生仅为 28.07%,而 2006 届、2007 届分别上升到 57.14% 和 61.11%,到 2009 届仍保持在 54.81%。省内就业率 2005 首届毕业生高达 71.93%,而 2006 届、2007 届分别下降到 42.86% 和 38.89%,到 2009 届仍保持在 45.19%。5 届毕业生省内外就业率差异有统计学意义( $P < 0.01$ ) (见表 2)。

表 2 预防医学专业 2005 ~ 2009 届毕业生就业区域分布 [人数;就业率(%)]

届别	毕业生数	省外就业	省内就业	$\chi^2$	$P$
2005	57	16(28.07)	41(71.93)	16.31	<0.01
2006	56	32(57.14)	24(42.86)		
2007	54	33(61.11)	21(38.89)		
2008	49	28(57.14)	21(42.86)		
2009	104	57(54.81)	47(45.19)		
合计	320	166(51.88)	154(48.12)		

2.3 毕业生就业单位类型 预防医学专业 5 届毕业生就业方向主要以疾病预防控制中心 33.75%、卫生监督(局)所 8.13%、医院(包括社区卫生服务中心)41.56% 为主,在其他单位就业 16.56%,如大中专院校、企事业单位、考研、考公务员等也逐届有所增加(见表 3)。

表 3 预防医学专业 2005 ~ 2009 届毕业生就业单位类型

届别	毕业生数	疾病预防 控制中心	监督 (局)所	医院 (社区)	其他 单位
2005	57	33	2	11	11
2006	56	21	5	26	4
2007	54	14	7	25	8
2008	49	16	4	21	8
2009	104	24	8	50	22
合计	320	108	26	133	53

2.4 毕业生考研情况 预防医学专业 5 届毕业生考研录取率呈逐届增加趋势,2005 届毕业生考研录取率仅为 1.75%,2006 届毕业生考研录取率上升为 5.35%,但到了 2009 届毕业生考研录取率高达 9.62% (见表 4)。

表 4 预防医学专业 2005 ~ 2009 届毕业生考研录取率

届别	毕业生数	考研	录取率(%)
2005	57	1	1.75
2006	56	3	5.35
2007	54	2	3.70
2008	49	2	4.08
2009	104	10	9.62
合计	320	18	5.62

### 3 讨论

#### 3.1 预防医学系毕业生就业现状

3.1.1 就业率保持较高水平 预防医学专业毕业生就业尽管受到高校扩招、大学生就业形势普遍严峻等不利因素的影响,就业率始终保持较高的水平,连续 5 年就业率达 100.00%。除了培养学校、系部积极采取措施、开拓就业渠道、提高学生综合素质外,与本专业设置适应社会需求,努力培养实用性人才的理念也有很大的关系。

3.1.2 就业区域主要集中在省内和省外江、浙、沪等发达地区 毕业生除了在省内家乡周边就业外,一半以上的毕业生选择了到沿海发达城市就业。一方面经济发达地区公共卫生事业发展迅速,对人才的需求增加,人才选拔模式也更加公平公正;另一方面良好的待遇、工作环境和发展空间也受到毕业生的青睐。

3.1.3 就业去向主要以医院(包括社区卫生服务中心)、疾病预防控制中心、卫生监督(局)所为主 这与广东药学院公共卫生学院的就业去向基本一致<sup>[2]</sup>。预防医学专业的毕业生,由于专业的特殊性,大都希望进入疾病预防控制中心和卫生监督(局)所等对口事业单位工作,但由于当前疾病预防控制中心和卫生监督(局)所的编制和职位大多被非专业人员占据,很多岗位趋于饱和,无法吸收更多的毕业生。而很多大型医院的防保科、感染科,特别是上海等地的社区卫生服务中心,却需要大量的预防医学专门人才,为毕业生提供了更广阔的就就业空间。

3.1.4 考研人数比例增加 面对竞争日益激烈的就业市场,越来越多的毕业生加入了考研大军,重要的原因是认为本科毕业生的就业形势不容乐观,考研能够暂缓就业压力,扩大就业门路和增加就业砝码;其次,考研是提高学历和自身能力的一种方法,能扩展以后的发展空间。

### 3.2 影响预防医学专业毕业生就业的因素

3.2.1 用人单位要求越来越高,就业难度加大 随着开设预防医学专业的院校增多,自2003年起,每年预防医学本科招生已超过6 000人<sup>[3]</sup>,使得毕业生数逐年增加,用人单位的招聘门槛也越来越高,地市级以上单位大都要求硕士研究生及以上学历,本科生除了通过英语四、六级外,还要求专业成绩优秀、熟练计算机操作、有创新能力、团队合作精神等。

3.2.2 毕业生自身原因 部分毕业生就业期望值过高,要求用人单位十全十美,工资待遇、地理位置、工作环境,无不在其考虑之中。其次,部分毕业生受父母的陈旧观念影响,就业区域以父母为中心,造成毕业生立足省内,“飞不高”,也“飞不远”,从我系5届毕业生省外就业率可以看出,省外就业机会要比省内多。另外,还有少数毕业生在校时只注重专业知识的学习,轻视人文素质的修养;过分强调书本知识的积累,忽视实践能力的培养。虽然学校积极为学生综合素质的提高创造有利条件,鼓励参加各种学生社团、社会实践活动,但仍有部分学生不努力提高自身的综合素质,导致就业时无法凸显优势。

3.2.3 现行人事制度下的地方保护主义 地方保护主义是毕业生就业工作中的新壁垒,虽然政府出台了一系列就业政策,一些限制人才流动,排斥外地生源就业的现象逐步减少。但毕业生就业过程中往往会受到户籍、地域等的限制,不符合单位的招聘条件而被拒之门外。

### 3.2.4 不良社会关系存在,阻碍公开公正选拔人才

不少单位招聘过程中,存在凭关系、走后门、搞暗箱操作等不公平竞争。有的用人单位制度性歧视,不接收女大学生,甚至还有身高和体貌等方面的限制。

### 3.3 对预防医学专业毕业生就业工作的思考

3.3.1 优化专业设置,适应新的就业环境 近年来除了艾滋病、SARS、高致病性禽流感等多种新的传染病,还有高血压、糖尿病、心脑血管疾病、肿瘤等慢性非传染性疾病也已成为危害人类健康和生命的严

重公共卫生问题<sup>[4]</sup>。同时,随着经济和社会的发展,生活水平的提高,人民群众对医疗预防保健的需求越来越多,层次也会越来越高,整个社会对预防医学人才的需求在增加。因此为了使预防医学专业可持续发展,需要加强学科建设,加大对教师、学生的培养力度,不断增强预防医学专业毕业生的就业竞争力。

### 3.3.2 加强实习基地建设,重视学生实践能力培养

专业实习是本科教育的重要环节,加强实习基地建设是实现专业教学目标、教学质量的保证,也是增强学生综合能力、提高毕业生就业率的有效途径<sup>[5]</sup>。学校、系部应再进一步加强与专业实习基地在教学、科研等方面的交流与合作,教育学生充分利用在实习基地的学习机会,增强专业实践能力培养,为顺利就业奠定坚实的基础。

3.3.3 加强就业指导,提升毕业生就业能力 专业就业指导要及早从低年级学生开始,可结合预防医学专业特点,使学生充分了解社会用人需求,寻找适合自己的职业发展方向,制定出个人职业发展规划。对于高年级学生,鼓励其加强人文知识的学习,锻炼实践动手能力,增强社会沟通能力,全面提高综合素质。对应届毕业生则重在就业技巧的指导,摆正心态,准确定位,增加社会竞争力。通过灵活多样的就业指导,帮助学生在实践中不断提升就业能力。

3.3.4 拓宽就业渠道,鼓励就业多样化 按照专业发展要求,将专业实习基地的建立与就业紧密挂钩,在实习单位就业或在带教老师的推荐下就业<sup>[5]</sup>。充分发挥往届毕业生的资源优势,挖掘更多单位的用人信息,宣传推荐毕业生,“滚雪球式”地扩大毕业生就业。另外,鼓励学生通过考研、考公务员、选调生选拔、志愿服务西部计划等途径,实现多渠道多样化就业。

### [参 考 文 献]

- [1] 贾红,李丽,刘毅.适应公共卫生事业发展培养预防医学实用性人才[J].医学教育探索,2005,4(2):110-112.
- [2] 陈敏.预防医学专业04-07届本科毕业生就业情况分析[J].中国高等医学教育,2009,9:22-23.
- [3] 黄冲力,孙志伟,王晖,等.提高预防医学本科人才培养质量的思考[J].西北医学教育,2009,17(6):1073-1086.
- [4] 吴淑金.我国公共卫生的现状与发展举措[J].医学信息,2008,21(5):615-617.
- [5] 周纯先,王春华,程先进,等.预防医学专业实习基地建设对毕业生就业的影响[J].蚌埠医学院学报,2008,33(6):683-686.